
Programa de capacitação executiva

Ética, Governança e Cultura de Integridade

Programa desenhado para capacitar a alta liderança e quadros de gestão na tomada de decisões éticas, mitigação de riscos corporativos e promoção de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo.

Perfil do Grupo-Alvo

- **Público Alvo:** Membros do Conselho de Administração, Diretores Gerais e Diretores Executivos, Gestores Seniores, Líderes de Unidades de Negócio, Gestores de Compliance, Gestores de Recursos Humanos, Auditores Internos e Assessores Jurídicos.
- **Requisito:** Profissionais com poder de decisão estratégico e responsabilidade direta sobre equipas, políticas corporativas e reporte de riscos.

1. Enquadramento e Justificação

Num contexto institucional caracterizado por crescentes exigências de transparência, responsabilização, eficiência e sustentabilidade na gestão das organizações, a ética, a boa governança e a cultura de integridade assumem um papel estratégico para o fortalecimento das instituições e para a construção de ambientes organizacionais baseados na confiança, responsabilidade e excelência.

As organizações públicas e privadas enfrentam actualmente desafios relacionados com conflitos de interesse, tomada de decisões, gestão de riscos, cumprimento de normas e procedimentos, prevenção de práticas de corrupção, utilização responsável dos recursos, transparência institucional e responsabilização dos gestores e colaboradores. Estes desafios exigem não apenas a existência de políticas, códigos de conduta e mecanismos de controlo, mas sobretudo o desenvolvimento de uma **cultura organizacional de integridade**, incorporada nas atitudes, comportamentos e decisões quotidianas.

Neste contexto, o **Programa de Imersão Executiva: Ética, Governança e Cultura de Integridade** foi concebido como uma iniciativa de capacitação de carácter estratégico, orientada para gestores, dirigentes, quadros superiores, responsáveis de áreas funcionais e profissionais que desempenham funções de liderança ou que influenciam directa ou indirectamente os processos de decisão das organizações.

O programa pretende proporcionar uma experiência intensiva e prática de aprendizagem, combinando fundamentos conceptuais, análise de situações reais, reflexão executiva, discussão de casos e ferramentas aplicáveis ao contexto institucional. A abordagem procura ultrapassar a visão tradicional da ética e da integridade como simples matérias de conformidade, apresentando-as como **instrumentos de gestão, prevenção de riscos, melhoria do desempenho e fortalecimento da reputação institucional**.

A imersão permitirá aos participantes compreender como princípios de ética, transparência, accountability, gestão de riscos, Compliance e boa governança podem ser integrados nos processos de liderança e na gestão quotidiana das organizações.

Assim, o programa justifica-se pela necessidade de fortalecer competências de liderança ética e responsável, melhorar os mecanismos de governança institucional, prevenir comportamentos inadequados e promover uma cultura em que a integridade seja assumida como responsabilidade colectiva e como elemento essencial para o alcance dos objectivos estratégicos da organização.

2. Objectivo Geral

Desenvolver e fortalecer competências de gestores, líderes e profissionais para a promoção de uma **cultura organizacional baseada na ética, integridade, transparência, responsabilidade e boa governança**, contribuindo para uma gestão mais eficiente, responsável, sustentável e orientada para resultados.

3. Metodologia de Imersão

- ✓ **Estudos de Caso Reais:** *Análise de casos reais do mercado global e local, focando nas consequências jurídicas, financeiras e reputacionais*
- ✓ **Simulações de Decisão:** *Exercícios em formato role-play e salas de crise (War Rooms) para testar a tomada de decisão sob pressão.*
- ✓ **Material de Apoio Executivo:** *Acesso a um Guidebook do Executivo de Compliance, incluindo matrizes de risco e manuais de consulta rápida de decisão ética.*

4. Resultado Esperado

Ao final do programa, espera-se que os participantes estejam melhor preparados para **liderar e influenciar processos de transformação cultural nas suas organizações**, aplicando princípios e ferramentas de ética, governança e integridade na tomada de decisões, gestão de pessoas, gestão de riscos e execução das actividades institucionais.

5. Estrutura do Programa (3 Dias de Imersão)

Dia 1	Governança, Cultura de Respeito e Prevenção de Abusos
--------------	--

Foco: Diversidade, Equidade, Inclusão e Prevenção e Combate aos Assédios no local de trabalho.

- **Módulo 1: Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)**
 - ✓ **Conceitos Estruturantes:** Diferença entre diversidade representativa, equidade estrutural e inclusão operacional.
 - ✓ Mapeamento e mitigação de vieses inconscientes em processos decisórios.
 - ✓ Estratégias de inclusão em cargos de alta direção.
 - ✓ **KPIs de DEI para a Alta Gestão:** Métricas de diversidade ligadas à performance do negócio e critérios ESG.
- **Módulo 2: Prevenção e Combate ao Assédio Sexual e Moral**
 - ✓ **Enquadramento Jurídico e Reputacional:** Tipificação de assédio sexual, assédio moral e microagressões no ambiente de trabalho.
 - ✓ **Responsabilidade de alta direcção:** Responsabilidade civil, criminal e reputacional da alta direcção por omissão
 - ✓ **Canais de Denúncia e Protocolos de Acolhimento:** Proteção do denunciante contra retaliações, garantia de confidencialidade e condução ética de investigações internas.
- **Atividade Prática do Dia:** Workshop de análise e simulação de dilemas reais sobre conduta interpessoal e assédio na liderança.

Dia 2	Integridade nos Negócios e Conflitos de Interesse
--------------	--

Foco: Anticorrupção e Conflitos de Interesse.

- **Módulo 3: Combate à Corrupção e Suborno**

- ✓ **Legislação e Conformidade:** Leis nacionais e internacionais de combate à corrupção
- ✓ **Relação com o Sector Público e Terceiros:** Regras para interação com agentes públicos, gestão de intermediários, despachantes e parceiros de negócios.
- ✓ **Política de Ofertas e Hospitalidade:** Definição de limites claros para presentes, viagens, entretenimento e doações corporativas.

- **Módulo 4: Gestão e Mitigação de Conflitos de Interesse**

- ✓ **Mapeamento de Situações de Risco:** Relações familiares, participações societárias externas, *moonlighting* (duplo emprego) e uso de informação privilegiada.
- ✓ **Mecanismos de Transparência:** Protocolos de declaração anual de bens/interesses e dever de abstenção em deliberações.
- **Atividade Prática do Dia:** Painel de resolução de dilemas executivos envolvendo pressão por metas vs. limites éticos e negociações de alto risco.

Dia 3	Proteção de Ativos, Prevenção de Fraudes e Branqueamento
--------------	---

Foco: Fraudes Corporativas e Branqueamento de Capitais.

- **Módulo 5: Prevenção e Detenção de Fraudes Corporativas**

- ✓ **O Triângulo da Fraude:** Análise do "Triângulo da Fraude" e fraquezas de controlo interno na gestão.
- ✓ **Red Flags Financeiras e Operacionais:** Alteração de demonstrações financeiras, desvio de ativos, manipulação de compras e conflitos na cadeia de suprimentos.
- ✓ **Controlos Internos e Redes de Proteção:** Papel da auditoria, segregação de funções e testes de eficácia dos controlos corporativos.

- **Módulo 6: Prevenção ao Branqueamento de Capitais (PBC / AML)**

- ✓ **Fases do Branqueamento:** Colocação, circulação e integração aplicadas ao setor de atuação da empresa.

- ✓ **Devida Diligência (KYC/KYP/KYE):** Procedimentos de verificação de clientes, parceiros, fornecedores e colaboradores (*Know Your Customer/Partner/Employee*).
- ✓ **Comunicação de Operações Suspeitas:** Identificação de transações atípicas e fluxo de reporte às autoridades competentes.
- **Atividade Prática do Dia:** Simulação de crise (*War Room*): Gestão executiva de uma denúncia grave de fraude e branqueamento de capitais.

6. Local e Período de Formação

- ✓ Macaneta- Distrito de Marracuene
- ✓ 25 a 27 de Novembro de 2026

7. CONDIÇÕES GERAIS

1) Vagas

O Programa de capacitação executiva em “**Ética, Governança e Cultura de Integridade**” é um programa com um número limitado de participantes, para garantir a máxima interatividade e eficiência da metodologia de imersão, pelo que as vagas tendem a preencher com alguma antecedência.

2) Investimento: **80.000.00 MZN** (*Oitenta Mil Meticais, por participante*).

O Investimento Inclui:

- ✓ Sala de formação;
- ✓ Materiais didáticos;

- ✓ Direito a *Tablet* por formando contendo materiais de formação (digital); Certificado de Participação;
- ✓ Refeições diárias (*Coffee-breaks* e Almoços);
- ✓ 1 Sessão de Mentoria Pós-Programa individual por participante (*online* ou presencial em Maputo);
- ✓ Certificado de participação;

Condições de Pagamento

Forma de Pagamento: 60% na Inscrição / confirmação da formação e 40% durante o período da formação.

8. INSCRIÇÕES E CONTACTOS

Período de Inscrição e Validação: (01 de Setembro a 30 de Outubro de 2026)

Submissão da Candidatura: Preencha e envie a ficha de inscrição pelos nossos canais eletrônicos. A pré-inscrição é totalmente gratuita.

Avaliação: A Comissão Organizadora analisará as informações submetidas e emitirá a fatura correspondente para a inscrição definitiva.

Confirmação da Vaga: A validação final da inscrição e a garantia da sua vaga ocorrem mediante a confirmação do pagamento.



Comissão Organizadora

Escritório: **Avenida Paulo Samuel Kankhomba, n.º 1063 – Maputo, Moçambique**

Telefone: (+258) 87 4759192

E-mail: info@msapience.co.mz | Cc: geral.msbc.mz@gmail.com

Website: www.msapience.co.mz

M. SAPIENCE – Transformamos Conhecimento em Vantagem Competitiva

Atenciosamente

Direção Comercial & Desenvolvimento de Programas

Maputo, Moçambique